

CZĘŚĆ II

UZASADNIENIE POZYSKANIA DO WSPÓLPRACY

Po przeanalizowaniu informacji w Części I — postanowiłem pozyskać do współpracy wytypowanego kandydata.

1. Cel pozyskania Z oceny sytuacji polityczno-operacyjnej dokonanej w sprawie obrotowej krypt. „Fala” wynika, że na wsze PKP Głębok występuje szereg niekorzystnych zjawisk. Dość często notowane są wypadki w ruchu pociągów, które powodują za sobą nie tylko duże straty materialne ale także śmiertelne w ludziach. Notowano również szereg przypadków niezadowolenia, wrogich komentarzy oraz innych ujawnionych zjawisk.

Pozyskanie wpw-go kandydata w Oddziale Rudrowo Głębok ma na celu głębsze rozpoznanie osób i sytuacji polityczno-operacyjnej, która pozwoliłaby na wyeliminowanie subiektywnych, ujawnionych, wrogich zjawisk oraz nieprawidłowości.

2. Operacyjne możliwości kandydata: Wytypowany kandydat pracuje na stanowisku referenta ds wypadków kolejowych i ma naturalne możliwości dostawiać do interwencyjnych nas osób, ujawnionych zjawisk i nieprawidłowości w ruchu. Ponadto wpw-my kandydat od liczności lat pracuje na PKP, pełni odpowiedni funkcje i utrzymuje regularnie kontakty z widocznymi interwencyjnymi nas osobami, dlatego też będzie w stanie informować nas o nich oraz występujących nieprawidłowościach.

3. Motywy pozyskania *z uwagi, że kandydat jest pozytywnie ukształtowany do PRK oraz samego aparatu i wykorzystywany będzie do zapobiegania i wybrzydzenia wrogiej i negatywnej działalności politycznej w celu na zasadzie pomocy obywatelskiej współodpowiedzialności na bezpieczeństwo i pomógł publiczny.*

4. Sposób realizacji pozyskania *z wytypowanym kandydatem umówię spełnienie w przygotowanym lokalu w godzinach odpowiadających dla niego. Po wstępnej rozmowie i uzyskaniu danych o sytuacji na PRK omówię ogólnikowo same potrzeby i reprezentuję współpracę. Jeżeli kandydat wyrazi zgodę, poproszę o udzielenie i omówię warunki współpracy. W przypadku odmowy polisy ubezpieczając o nadzwyczajnej powołanej rozmowy.*

[Signature]
(podpis oficera operacyjnego)

5. Uwagi i podpis zatwierdzającego

6.05.74 *[Signature]*
NACZELNIKA WYDZIAŁU III
KRMIO w Kielcach

CZĘŚĆ III
REZULTAT POZYSKANIA

W dniu 7.05.1974r. w Hotelu Centralnym Gdolec
(określić miejsce)

przeprowadziłem rozmowę werbunkową z wytypowanym kandydatem, w wyniku której:

1. Potwierdziłem*) cel pozyskania do współpracy
 (podać krótko rezultat)

dokonałem pozyskania wymienionego do współpracy. Kandydat chętnie informował mnie o interesujących mnie problemach. Potwierdził założenia celu werbunku, iż ma naturalne możliwości informowania Służby Bezpieczeństwa o sytuacji społeczno-politycznej i nieprawidłowościach na całej linii oddziału Ruchu Wolnościowego na 9 KP.

2. Uzyskałem w czasie rozmowy następujące informacje

Napisal informację dotyczącą opinii jaką cieszy się wśród pracowników oddziału Ob. Sikora kierownik referatu Ogólnego. Informacja ta jest zgodna z informacją otrzymaną od tw. "Ryś" i tw. "Okno".

*) W przypadku nie pozyskania t. w. do współpracy — wyjaśnić to w punkcie 9-tym tej części.

3. Forma zaangażowania do współpracy (zobowiązanie, pseudonim):

Wymieniony napisał zobowiązanie o współpracy obierając sobie pseudonim „Alfred”, którym podpisał zadanie na następane spotkanie.

4. Omówiono z tajnym współpracownikiem sposób nagłego nawiązania kontaktu, który jest następujący:

Tw otrzymać Nr. telefonów do pracy.
W wypadku koniecznym i bezwzględnym
chodzić dzwonić na Nr. 355 (kolejowym) prosząc z
Henrykiem i podać ze dwie rzędy porządku krzyżów
i tu podać datę i godzinę - w miejscu spotkania.

5. Krótko opisać omówione z tajnym współpracownikiem warunki współpracy

Omówiono z nowopoznańskim zarządem kompiuterów
pracy oraz zagadnienia, którym należy się interesować
żadnych zobowiązań z naszej strony nie
było.

6. Wymienić L. K. na którym będą odbywane spotkania

Spotkania z nowopoznańskim odbywać się
będą na LK „Baza”

7. Biorąc powyższe pod uwagę proszę o zatwierdzenie w/w jako tajnego współpracownika i zarejestrowanie go w ewidencji.


(podpis oficera operacyjnego)

Oświadczenie

Czajkowski Andrzej - zobowiązuję się zachować w ścisłej tajemnicy fakt udziału w miarę możliwości informacji o nieprawidłowościach na P.K.P. i ewentualnie negatywnych wypowiedziach i komentarzach.

Przekazywane informacje na piśmie przekazywać będę pod pseudonimem Alfred



Kielce, dn. 07 maja 1974r.

"ZATWIERDZAM"

- S - Siedlce 1989 . 05.10

ZASTĘPCA NACZELNIKA
WYDZIAŁU V

WUSW w Medicach

kpt. mgr Jan Lyp

89.05.10

Tajne spec. znaczenia

Egz. nr 1.

K I E R U N K O W Y P L A N

wykorzystania TW ps. "ALFRED" nr ew. 8430

I. Charakterystyka TW

Mężczyzna, lat 49, narodowość i obywatelstwo polskie, pochodzenie społeczne - inteligenckie, wykształcenie średnie, zatrudniony - Rejon Przewozów Kolejowych Siedlce - pracownik umysłowy.

TW ps. "ALFRED" pozyskany został do współpracy przez Wydz. III KWMO Kielce - 07.05.1974 r. na podstawie dobrowolności i współodpowiedzialności za ład i bezpieczeństwo. Celem pozyskania było zabezpieczenie dopływu informacji do SO "FALA". W późniejszym okresie wykorzystywany przez RUSW Skarżysko-Kamienna. W 1986 r. ze względów osobistych przenosi się do pracy w PKP Siedlce. W styczniu tegoż roku podjęty zostaje na kontakt przez kpt. M. FIRUS.

TW zamieszkuje w Łukowie, posiada wspólnie z rodzicami dom. Rodziny za granicą nie posiada.

Wymieniony TW wykorzystywany był w SO "TRANSPORT" jako źródło ogólnoinformacyjne. Nie posiada on możliwości realizacji zadań specjalnych.

II. Ocena dotychczasowej współpracy.

W okresie 1987-1988 z TW odbyto 8 spotkań. Złożyły się na to okoliczności związane z jego wyjazdem na kurs. W związku z tym, w późniejszym okresie spotkania nie były systematyczne.

Przekazane przez TW informacje dotyczyły przede wszystkim nieprawidłowości w ruchu pociągów oraz wykorzystania taboru kolejowego. Informacje wykorzystane zostały w meldunkach do Dep.V jak również w SO"TRANSPORT".

Spotkania odbywały się w pomieszczeniu pełnomocnika i wówczas sporządzane były przez TW na piśmie oraz w samochodzie prywatnym, wówczas sporządzał informacje pracownik.

Oceniając współpracę należy stwierdzić, że układała się ona korzystnie. TW punktualnie przychodził na spotkania, i w wyznaczonym terminie. Umawiane były one telefonicznie, ponieważ pracuje on w tzw. systemie turnusowym, co powoduje, że ma różne dni zajęte. Współpraca z TW ps. "ALRED" jest w dalszym ciągu wskazana. Jest to źródło wiarygodne, znające zasady współpracy. Należy zintensyfikować częstotliwość spotkań i wykorzystywać go w sferze ogólnoinformacyjnej.

III. Kontrola pracy TW

Współpraca z TW kontrolowana była przez TW ps. "STANISŁAW" i "PIOTR", a także poprzez analizę przekazywanych informacji. Nie stwierdzono dezinformacji bądź braku obiektywności. Dotychczas stosowane formy są wystarczające i będą stosowane w przyszłości.

IV. Szkolenie TW

TW jest źródłem doświadczonym, znającym zasady współpracy. Szkolenie odbywało się okresowo na spotkaniach i dotyczyło zagadnień z zakresu rozwijania możliwości TW, doskonalenia umiejętności uzyskiwania informacji i tajności współpracy. Powyższe formy szkolenia stosowane będą w dalszym ciągu współpracy.

- 3 -

V. Wynagrodzenie.

Dotychczas wynagrodzono TW jeden raz kwotą 3000 zł. Pieniądze przyjął bez uwag. W tej formie wynagradzany będzie nadal. Pieniądze wypłacane będą systematycznie raz w kwartale, wysokość uzależniona będzie od jakości informacji. Planuje się także wynagradzać TW z okazji ważnych dla niego uroczystości.

VI. Łączność.

Spotkania z TW umawiane były telefonicznie. TW posiada telefon w miejscu pracy nr i domowy nr TW telefonuje na nr 32-75 lub 34-13 /kolejowy/ oraz 217-68 do domu.

Ta forma łączności stosowana będzie nadal. Należy dodać, że dotychczas spotkania umawiane były tylko przez pracownika

VII. Kierunki wykorzystania.

TW ps. "ALFRED" wykorzystywany będzie nadal w SO "TRANSPORT", jako źródło ogólnoinformacyjne w następujących zagadnieniach:

1. Wykazywanie niewłaściwej współpracy jednostek PKP w zakresie obsługi taboru kolejowego.
2. Ujawnianie nieprawidłowości w prowadzeniu ruchu kolejowego w szczególności rozwiązywania pociągów na stacjach pośrednich, przetrzymywanie wagonów i ładunków.
3. Rozpoznawanie nieprawidłowości, a także aktów sabotażu mających miejsce w obiektach kolejowych, a w szczególności :
 - uszkodzenie urządzeń kolejowych
 - układanie przeszkód na trasach
 - uszkodzenie łączności kolejowej .

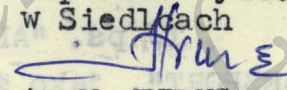
4. Ujawnianie nieprawidłowości związanych z zarządzaniem w ruchu kolejowym.
5. Rozpoznawanie przyczyn, skutków oraz osób związanych z powstawaniem wypadków nadzwyczajnych.
6. Rozpoznawanie niekorzystnych zjawisk w sferze stosunków między - ludzkich, organizacji społeczno-politycznych czy związków zawodowych.
7. Prowadzenie bieżącego rozpoznania w sferze inicjatyw, które wywołać mogą niekorzystne skutki w polityce i gospodarce.
8. Kontrola operacyjna osób będących działaczami nielegalnych struktur bądź ich sympatykami, a także osób utrzymujących kontakt z kk i klerem .

wyk. w 2 egz.

egz. nr 1 - teczka personalna
egz. nr 2 - teczka pracy

oprac. MF/HB
l.dz.masz 0086/89

St. inspektor Wydz. V WUSW
w Siedlcach


kpt. M. FIRUS