

"Latwivedram"

NACZELNIK  
WUSW  
DZIAŁU V  
Piotr Roszkowski

Siedlce 86.05.09

Tajne spec mazowieckie

Egz. pojedynkowy

### PLAN

operowania kandydata na IW "BR" w rej 8160

W prowadzonej pracy operacyjnej na województwie konglomerat handlu wewnętrznego → samochód sprawy obiektowej "Handel" w rej 4640 zakłodzi potrzeba poznania: imienia posiadanych obrabowanych i wódeł informacji z Przedsiębiorstwa Handlu Ogółem: Materiałami Budowlanymi Oddz. Okręgowy - Siedlce.

W związku z powyższym podjęto decyzję o wytycznianiu → przedstawionym przedsiębiorstwie kandydata na obrabów wódeł informacji.

Jest nim Bednarszek Roman  
z. Józefa i Anieli Burak  
ur. 20.09. 1940, Stojanów - 2582  
zaw. Siedlce ul. Wiatraczna 3/10

Wyznaczony periodyk naturalne możliwości poruszania się po zatłoczonej w mieście i wykonywanie pracy. Wśród pracowników który ma dobrą opinię. Periodyka latwości → nawiązywanie kontaktów.

Dostępowanie do zgromadzenia kandydata nie daje nam pełnej informacji o nim i jego rodzinie, utrzymywanych kontaktach, zainteresowaniach osobistych itp.

W związku z powyższym operowanie → działań kandydata na IW prowadzone będzie

w następujących kierunkach:

1. pełnego zapoznania kandydata, w tym jego  
zdolności, umiejętności, kontakty; ich chara-  
akteru, stopniu do aktualnej sytuacji społec-  
zno - politycznej w kraju oraz zainteresowani  
osobistymi.
2. pełnego zapoznania kandydata, jego postawy  
zaangażowania i perspektyw swoich w miejscu  
pracy.
3. pełnego zapoznania zainteresowanego osoby  
kandydata, odręcznych przekształceń itp.
4. wytypowania odpowiedniej podstawy do pozy-  
kania zgodnej z wynikającymi informacjami.

Poniższe kierunki wykonane będą poprzez reali-  
zację miejscowych przedsięwzięć organizacyjnych.

1. wykorzystanie informacji zawarte w Biurze Einde-  
jki Ludności, rebraci wszelkie informacje o zo-  
drzędzie kandydata.
2. rebraci informacje o stanie majątkowym zo-  
drzędzia kandydata wykorzystując w tym celu  
periodyczne ewentualne informacje przez działu  
osobego.
3. preposadzie zapoznanie w miejscu zainteresowa-  
nia kandydata i jego zdolność u/t utry-  
mywanych kontaktów i możliwościach itp. W tym  
celu wykorzystać kontakt z działniczymi;  
ewentualnie preposadzie żonamy z wytypowa-  
nymi przez niego osobami.

4. wykorzystując KO „SzB”: „KPi” oraz KS „S3”  
 zdobyć dodatkowe informacje o kandydacie  
 odnotować jego postawy w relacji z ka-  
 talią i ich charakterem.
5. w miarę możliwości przy opracowaniu kandydata  
 wykorzystać dostępne środki techniki operacyjnej (WZ)
6. dokonać pełnej analizy uzyskanych w toku  
 opracowania kandydata informacji w celu pod-  
 jęcia decyzji o likwidacji postawy pozycy-  
 jowania.
7. doprowadzić do wniosku z kandydatem  
 w której mierai się będzie do potwier-  
 dzenia i potwierdzenia inf. o nim, jego  
 możliwościach itp. bądź bezpośredniego doko-  
 nania formalnego porozumienia.

W miarę opracowania wyzniesionego w liwa-  
 blenie kandydata na IW w toku uzyskanych  
 informacji, przedstawić uzyskanie będą dodat-  
 kowane w zależności od rzeczywistej sytuacji.

Suspectus Wydz. I  
 gr

Jan M. Kowalewski

Opis o swoim pojawieniu  
 na posterunku 26.05.12

Siedlce 86.05.26

36

"ZAINIERDZAN"

Zygmunt  
NACZELNY WYSZ  
KOMISJA

Tajne spec. zwarcieEgz. pojedynkuNNIOSEK

o wykazanie zgodы na prezentowanie  
 formalny powtórkiowej z kandydatem na IW "BR"  
 woj 8160

I Charakterystyka kandydata.

Kandydat na IW "BR" jest mężczyzną w wieku 46 lat. Zamieszkuje w Siedlcach na ul. Wiatawnej 3 m 10, ma żonę oraz dwiega dorosłych dzieci.

W przedsięb. Handlu Ogółem i Materiałami Budowlanymi pracuje na stanowisku kierownika magazynów. Z racji zajmowanego stanowiska posiada naturalne możliwości dostarczenia do wszystkich konkretnie organizujących PHO i MB.

W miejscu pracy cieszy się uznaniem opinii. Z obowiązków służbowych wynika że jest przedstawicielem koleżeńskim posiadającym dobre przygotowanie do pełnionych obowiązków. Jego interesuje się problemami z jatinią boską z PHO i MB a także problemami społeczeństwa - gospodarczymi kraju.

Poznał społeczeństwo funkcje w-ce prewodniczącego Rady Pracowniczej.

I formalny prezentowany z kandydatem

34 a także informacji i myśl wódeł mynika.  
że posiada przedstawy formuły do MO i SB  
oraz obecnej ryzykości.

Także z poprzedniego miejsca pracy posiada  
dobra opinię.

## II Scenariusz rozmowy pozystkaniowej.

Rozmowa pozystkaniowa z kandydatem na TW "BL"  
dzieć przeprowadzić poza terenem pracy u/a  
tj. w lokalu gastronomicznym "Biały Kamień"  
w miejscowości Mordy gdzie znajdują się jali  
i ja nie jestem w nim.

Te względzie na to, iż nie chciałbym aby  
imi jego współpracujący nawiązali, iż się z nim  
kontaktuję, zamiast zatrzymać się z nim  
na to spotkanie drogi telefonicznej podaję,  
że mam ważną sprawę; i nie chciałbym jej  
omówić w miejscu pracy. Napotkam ją  
zam podał termin spotkania i miejsce które  
by nie najbardziej odpowiadało.

Pozystkanie dzieć przeprowadzić na zasadzie  
współodpowiedzialności obywatelskiej tzn. dzieć przed-  
stawi kandydata, iż zarówno mnie jak  
i zapewnia jemu raty na dobrym pro-  
gresowaniu PHO i MB. Ażeby to osiągnąć nie  
moimy się spotykać oficjalnie drogi,  
stosującą, gdyż działały się to na osoby  
inne w współpracowników i w niedlugim czasie

staćby się → oznak i innych pracowników 38  
 dowodzaniem do SB. Dowiedzoby się to również  
 w sprawie do dyskusji PNO: MB : → według  
 czasu staćby się również nieygodnym  
 pracowników dla dyskusji.

Wystarczy, że będzie się stawał z rekompensacją  
 jego strate, manu przeznaczonego dla mnie.

W zakresie od realijskiej kandydata dać  
 będzie do pokazania pisemnego zobowiązania  
 o współpracy. W przypadku wystąpienia oznaków  
 przypisanych dać będzie do ich przedstawienia  
 argumentując to dobrem kraju jak też  
 PNO i MB. Treszcz zobowiązania podpisaniem umie-  
 bedzie swojego zakresu od jego stosunku do  
 mojej propozycji.

Jeliż kandydat deklarował, że nie posiada żadnych informacji, ale nie zdecyduje pod-  
 pisać zobowiązania, pobiorę od niego oświadczenie o zakłaszczeniu w tajemniczy fakturze  
 zezwolenia.

Po naszym porozumieniu zostanie wstępnie przygotowany  
 w sprawie - dać będzie do porozumienia sto-  
 piennego.

Zobowiązanie o zakłaszczeniu w tajemniczy fakturze  
 i treść zezwolenia pobiorę również w przypadku  
 zidentyfikowanej jednoznacznej odmowy.

Inspektor Wydziału  
 ds. M. Kuroszki

Taborigranu

Ma Bednarzuk Rony  
taborigranis 885 o tejemnyj  
zachowal' przed rodnym 1.  
osobam poszomyz fakt  
kryska kryz 2. praca on mej  
A.B. o zakladanie P.H On 13/3  
W kryska kryz cay van leede  
kryz pionem "Kaczyński"

Jenne

Siedlce 90.02.08

15

"Zakl. handlowy"
Tajne upe zwarcie

Eqz. pojed.

CHARAKTERYSTYKA

dotychczasowej współpracy → IH po "Kurykach"

IH po "Kurykach" wcz es 8160 rosteń porządkowy do współpracy z SB w latach 1986 na rzecznikie współpracy jednostki obwodowej. Wszelkie porozumienia było wykazywanie informacji o przedsiębiorstwie Handlu Działu : Materiałów Budowlanych Oddział Okręgowy → Siedlce określonego operacyjnie → wszelkie sprawy obiektyowej Handel

z magazynem i administracyjnym, spółczesko-politycznym oraz doborowym i reorganizacyjnym → MSW more o zmianie współpracy z IH po "Kurykach" i likwidacji materiałów i środków Wydz. "C" WUSW i Siedlca i zaliczenie do kategorii B-5

St. imp. WDG

  
ppon M. Kowalski